

# Jaarplan2022



# Inhoud

1. Inleiding: Prioriteiten in 2022	3
2. Kennis vergroten 'veiligheid in een digitale wereld'	8
3. Krachtige samenwerkingen en innovaties tot stand brengen	11
4. (Inter)nationale markt betreden	14
5. Financiering en kapitaal regelen	18
6. Vraag en aanbod van security talent matchen	20
7. Interne organisatie en bedrijfsvoering	21
8. Bijlagen	24

# Inleiding: **Prioriteiten in 2022**

Nederland staat bekend om zijn kenniseconomie en innovatieve (digitale) technologische ontwikkelingen die bijdragen aan een weerbare samenleving. Hiermee doet Nederland mee aan de internationale top. Dit willen we in de toekomst blijven doen en uitbouwen. Bovendien is een cyberweerbare economie een randvoorwaarde voor een bloeiende economie.



Om toekomstige uitdagingen het hoofd te bieden en aan de top mee te blijven doen, is het belangrijk om een ecosysteem te hebben waarin kennisuitwisseling en innovatie plaatsvindt. Een succesvol systeem leidt tot oplossingen van veiligheidsproblemen, creëert banen en trekt bedrijven en talent aan. Dit ecosysteem is Security Delta (HSD).

De kracht van Security Delta is samenwerking. Door kennis samen te ontwikkelen en delen, ontstaan innovatieve veiligheidsoplossingen en internationale handelsmogelijkheden. Dit zorgt voor economische groei.

## Onze ambities in 2022

We hebben voor 2022 zes hoofddoelstellingen. Onze ambities zijn:

### **De kennis uit het ecosysteem nog beter inzetten en benutten**

De 275 bij het ecosysteem aangesloten organisaties zijn een bron van kennis en expertise. Security Delta (HSD) haalt informatie op, verspreidt en verbindt het aan de juiste behoeftesteller(s). Door de kennis van onze partners uit bedrijfsleven, kennisinstellingen, overheden en maatschappelijke organisaties bij elkaar te brengen, wordt deze efficiënt benut en leidt het tot innovatieve veiligheidsoplossingen.

De nieuwste ontwikkelingen en innovaties op het gebied van veiligheid in een digitaliserende wereld delen we actief op [securityinsight.nl](https://securityinsight.nl). We positioneren dit platform verder in 2022 en zorgen voor meer traffic en content. Daarnaast bouwen we de **trendmonitor** uit met een versie specifiek voor cybercrises en -oefeningen. Hierdoor zijn de actuele ontwikkelingen en trends uit rapporten en het nieuws toegankelijk voor professionals. Binnen het programma **Cyber Kracht** zetten we ons in om het digitale veiligheidsbewustzijn en de digitale weerbaarheid van het midden- en kleinbedrijf (mkb) te verhogen. We verbinden met sterke bestaande initiatieven en bieden de ondernemer handelingsperspectief. Zo versterken we de cyberkracht van de ondernemer.

### **Innovaties stimuleren: cyberveiligheid, AI en slimme veilige steden**

Op het terrein van *cybersecurity* breiden we de sectorale aanpak van de tuinbouwsector uit naar (allereerst) de Lifescience & Health/Biotech sector. Voorwaarde is wel dat we hiervoor subsidie krijgen. We pakken in 2022 door in de bestaande cybersecurity innovatieprogramma's zoals OT-security, cybercrime en cyber crisismanagent.

Op *AI, data en intelligence* werken we aan nieuwe innovatieprogramma's en initiatieven op onder andere de inzet van taal- en spraaktechnologie en de ethische en juridische aspecten van AI inzet binnen het veiligheidsdomein.

Ook behouden we onze nationale AI adviesrol in 2022 en helpen we het behoefte- en stakeholderveld op dit thema in kaart te brengen.

De veiligheid in gemeenten en de randvoorwaarden die daarvoor nodig zijn helpen we realiseren. Dit doen we door vanuit het Smart Secure Cities programma bij te dragen aan project- en consortia ontwikkeling, voornamelijk via de Impact Coalition Safety & Security (ICSS). Thema's die aan bod komen zijn onder andere crowd management, inzet en bestrijding van drones, data delen, cybersecurity van de infrastructuur en de ethiek & privacy vraagstukken bij het ontwikkelen van slimme steden.

### **Vraag en aanbod van de markt koppelen**

Komend jaar bouwen we voort op het succes van marktconsultaties in 2021. Dit betekent dat we vraag en aanbod naar (cyber)veiligheidsproducten en diensten uit de markt matchen. We halen actief vragen op, allereerst bij de topsectoren in de regio. Hiermee helpen we de (cyber)veiligheid in die sectoren te vergroten en de HSD-partners kunnen hun expertise tonen.

Met onze focusgebieden zetten we de lijn van de afgelopen jaren voort. We zorgen voor inhoudelijk sterke internationaliseringsprogramma's naar de VS, Canada, Duitsland, India, Taiwan en Singapore. We verkennen samen met InnovationQuarter de kansen in de Nordics. Ook positioneren we het HSD-cluster sterker ten opzichte van de EU en Europese programmering gericht op innovatiekapitaal. Zo dragen we bij aan de gemeenschappelijke Nederlandse positionering en branding als "the secure digital gateway to Europe".

### **Partners die op zoek zijn naar kapitaal verbinden aan investeerders**

In 2022 geven we uitvoering aan ons Europees SecureIT programma. We zorgen dat bedrijven met goede innovatie-ideeën de weg vinden naar de €4,5 miljoen aan financiering voor innovatieve veiligheidsoplossingen.

We maken matches tussen investeerders en partners die kapitaal nodig hebben voor groei. Ook bieden we inzicht in de beschikbare subsidies en projectmatige financiering voor de inhoudelijke onderwerpen binnen onze programmering. Dit doen we onder meer aan de hand van de HSD Subsidiewijzer/Finance Guide.

### **Verder positioneren 'securitytalent.nl' en 'cybersecuritywerkt.nl'**

Ons doel is meer relevant talent aantrekken en ontwikkelkansen bieden om te voldoen aan de behoeften van de (cyber)security sector. Dat begint met het in kaart brengen van het aanbod en de mismatch op de (cyber)security arbeidsmarkt. We zorgen dat in 2022 een nieuwe studie verschijnt. Ook zetten we een programma op om zij-instromers naar het cybersecuritydomein te krijgen. En we vergroten het succes van securitytalent.nl, onder meer met

nieuwe content, een sterk aanbod van vacatures en opleidingen, en een marketingcampagne.

### **Positionering en branding: impact vergroten**

We zetten in op het goed over het voetlicht brengen van onze activiteiten en resultaten. Ons doel voor 2022 is om onze nationale positie te verstevigen zodat publieke, private en kennisorganisaties nog beter de weg vinden naar onze programma's, activiteiten en diensten.

## **De gevolgen van Covid-19**

Het is lastig te overzien wat de impact van Covid-19 wordt in 2022 en hoe dit de organisaties in ons ecosysteem beïnvloedt. Er kunnen gevolgen zijn voor onze ambities in 2022. Veel werkzaamheden kunnen digitaal georganiseerd worden, maar dit lukt niet altijd. Vooral onze internationale doelstellingen zijn mede afhankelijk van open grenzen. Onze insteek is gericht op flexibiliteit, fysiek en hybride organiseren daar waar kan en digitaal daar waar nodig.

## **Opbouw jaarplan**

Het team dat het ecosysteem organiseert is HSD Office. Dit team is aanjager en verbinder. Door de rol van aanjager ontstaan activiteiten, programma's en samenwerkingen die er zonder onze inzet, netwerk en kennis niet (zo snel) zouden komen. Dat doen we door inhoudelijke kennis met procesvaardigen en inzicht in het netwerk te combineren. In de rol van verbinder worden individuen en organisaties bijeengebracht, omdat daaruit nieuwe samenwerkingen en innovaties voort kunnen komen. Zo brengen we partners in contact met elkaar, koppelen we initiatieven aan organisaties, dragen we bij aan opschaling van innovatiesuccessen en verbinden we vraag en aanbod van talent.

### **In de meerjarenstrategie 2021-2025 zijn vijf kerndoelstellingen geformuleerd:**

1. Kennis vergroten in Nederland over 'veiligheid in een digitaliserende wereld'.
2. Krachtige samenwerkingen tot stand brengen die leiden tot veiligheidsinnovaties.
3. Organisaties helpen de nationale en internationale markt te betreden.
4. Financiering regelen voor veiligheidsoplossingen en kapitaal voor groei.
5. Helpen de mismatch tussen vraag en aanbod van securitytalent op te lossen.

Elk van deze kerndoelen is in dit jaarplan uitgewerkt in een apart hoofdstuk. Aanvullend is een hoofdstuk interne organisatie en bedrijfsvoering opgenomen. In de bijlage staan onze ambities in output en outcome waarden gemeld. Net zoals in de afgelopen jaren, werken we aan onze doelstellingen in nauwe samenwerking met overheden, kennisinstellingen, maatschappelijke organisaties en bedrijven.

Hierin spelen partners, zoals de provincie Zuid-Holland, de gemeente Den Haag, Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH), het Ministerie van Justitie en Veiligheid, de NL AI Coalitie, de Kamer van Koophandel (KvK), InnovationQuarter (IQ), Greenport West-Holland en Rijksdienst voor Ondernemend Nederland een belangrijke rol.

# 1 Kennis vergroten ‘veiligheid in een digitale wereld’

Innovatie begint en eindigt met kennis. Kennis leidt tot onderzoeksvragen en tot toepassingen. Kennis is nodig om de vraag naar innovaties te formuleren en om richting te geven aan het innovatieproces. Zonder kennis geen innovatie, en zonder innovatie geen economische ontwikkeling.





Binnen het ecosysteem van de Security Delta (HSD) zit een schat aan kennis. De nieuwste ontwikkelingen, innovaties en trends op het gebied van veiligheid in een digitaliserende wereld komen van onze partners. Deze kennis willen we bijeenbrengen, ontsluiten en verspreiden. Dit doen we zowel in digitale als fysieke vorm.

### Cyber Kracht

Het nieuwe Cyber Kracht programma heeft als doel het mkb in de Haagse regio en daarbuiten digitaal veiligheidsbewust en weerbaar te maken. Enerzijds worden Talks en Tools ontwikkeld, anderzijds wordt verwezen naar bestaande goede initiatieven en instrumenten. Er komen 'On Location Talks' en 'Topic Talks'.

- **On Location Talks:** Een online videopodcast waarin een organisatie uit een specifieke branche, op locatie, een cybersecurityvraagstuk voorlegt aan een expert en hierop geadviseerd wordt.
- **Topic Talks:** Een cybersecurity onderwerp wordt uitgelicht en gekoppeld aan een handelingsperspectief. Deze talks verschillen in doel en maturity level en sluiten daarom aan bij verschillende kennisniveaus.

Verder koppelen we de awareness programmering nadrukkelijk aan de cyberweerbaarheidscentra voor Greenport WH en Life Science & Health. Deze programma's komen tot stand met gelden van Kansen voor West 2 en MRDH.

### HSD Office-activiteiten in 2022 resulteren in:

- Een stabiel ecosysteem met een stabiel aantal premium partners. De aangescherpte 'onboarding' van nieuwe partners die in 2021 ingezet is, wordt in 2022 voortgezet. Immers, actieve partners zijn tevredener partners. Deze onboarding houdt in dat premium partners die toetreden tot het cluster dit doen op basis van gerichte afspraken. Het zorgt voor een betere match tussen partner en HSD, en dat partners op een transparante manier met HSD Office aan gezamenlijke haalbare doelen werken.
- Verdieping van het ecosysteem door meer verbindingen met eindgebruikers uit tuinbouw, zorgsector, financiële wereld, (maak)industrie, water/maritieme sector en lucht/space sector.
- Het delen van kennis door het geven van presentaties en het organiseren van thematische kennisbijeenkomsten, waaronder HSD Cafés. De thema's die in 2022 op de rol staan zijn in ieder geval cybersecurity, securitytalent en trends in cybercrises.
- Bijdragen aan onderzoeksagenda 's en strategieën in het veiligheidsdomein.
- CISO's delen cross-sectoraal kennis, vergroten hun inzicht en bevorderen hiermee de eigen deskundigheid.

- Aansluiting bij de MKB Digiwerkplaatsen met het programma MKB Digicafé.
- **Nieuw:** binnen Security Insight worden onze inhoudelijke inzichten en veiligheidskennis uit programma's middels o.a. video's over het voetlicht gebracht. De mogelijkheden van Security Insight worden benut door structurele campagnes, traffic monitoring en een continue stroom van nieuwe kwalitatieve content.
- **Nieuw:** Cyber Kracht programma uitvoeren met HSD Talks en het uitbouwen van een bijbehorende website, zodat mkb'ers uit verschillende sectoren de weg vinden naar kennis en tools om digitaal veiliger te worden.
- Expertise (premium) partners koppelen aan bijeenkomsten en platforms.
- **Nieuw:** HSD Trendmonitor uitbreiden met een trendmonitor cyber crisismanagement inclusief lessons learned van cybercrises en oefeningen.

We dragen met onze kennisactiviteiten bij aan een levendige HSD Campus, waarvoor de Gemeente Den Haag verantwoordelijk is. We organiseren maandelijks netwerklunches en -bijeenkomsten, fysieke sessies en we verwijzen actief door en promoten de mogelijkheden voor huur van kantoor- en vergaderruimtes.

# 2 Krachtige samenwerkingen en innovaties tot stand brengen

We brengen publieke, private en kennispartijen bijeen. Gezamenlijk worden innovatiemogelijkheden onderzocht en opgepakt. Dit leidt tot projecten en programma's op de thema's *cybersecurity*, *'AI, data en intelligence'* en *'slimme veilige steden'*.



Er staat een stevige innovatieprogrammering met meerjarige roadmaps. Hieraan werken we in 2022 door. We zorgen dat met partners gewerkt wordt aan innovaties die bijdragen aan veiligheid en die leiden tot economische en maatschappelijke investeringen. Hierdoor groeien bedrijven en neemt de werkgelegenheid toe.

- **Cybersecurity innovatieprogramma's:** cybercrime, digitale veiligheid mkb, OT-security, cyber crisismanagement, cybermetrieken in de zorg, cyberweerbaarheidscentrum Tuinbouwsector, en andere regionale sectorale cyberweerbaarheidsprogrammering.
- **AI, data en Intelligence:** Nederlandse AI voor het Nederlandse Veiligheidsdomein, AI Vredespaleis: Responsible AI for Peace, Justice and Security, Automated Security Operations Coalition
- **Slimme veilige steden:** Impact Coalition Safety & Security, RTI lab.

In 2022 communiceren we scherper over de behaalde resultaten in deze programma's, zodat het bereik wordt vergroot en meer organisaties aanhaken op de innovaties.

In de programmering bestaat de ruimte om nieuwe onderwerpen te verkennen. Een verkenning kan worden gestart als hiervoor vanuit meerdere partners belangstelling bestaat, een eindgebruiker een veiligheidsprobleem zonder oplossing signaleert of als een nog onderbelicht thema uit de trendmonitor naar voren komt. Een randvoorwaarde voor het opstarten van een nieuw programma is het krijgen van aanvullende financiering voor een tegemoetkoming in onze kosten.

### **HSD Office-activiteiten in 2022 resulteren in:**

- Het uitvoeren van concrete innovatieprogramma's en het organiseren van thematische rondetafels of expertsessies. Door de juiste rollen en partijen bijeen te brengen en sessies inhoudelijk en procesmatig goed voor te bereiden ondersteunen we de ontwikkeling.
- Het opstellen van communicatiestrategieën voor programmeringen zodat het bereik van de innovatieprogramma's wordt vergroot en de doelgroep beter wordt bereikt.
- Het koppelen en benutten van financieringsmogelijkheden aan de bestaande en nieuwe innovatieprogramma's van HSD Office.
- Werken aan nauwere links met branche- en belangenverenigingen zoals: Smart Industry, Quantum, Holland Fintech (witwas en cyber), MKB-Nederland en Energie NL. We maken onderdeel uit van langdurige sectorale en thematische aanpak van innovaties binnen de Topsector ICT, de KIA Veiligheid, de Nederlandse AI Coalitie (NL AIC), het Real Team Intelligence

Lab (RTI-lab) en Impact Coalitie Safety & Security (ICSS). Verdere samenwerking verkennen en uitbouwen met diverse regionale en nationale netwerkgroepen op het gebied van (digitale) veiligheid.

- Het maken van matches tussen bedrijven, overheden en kennisinstellingen zodat zij zelf innovaties en samenwerkingen starten.
- **Nieuw:** verkenningen starten op nieuwe thema's. Gedacht kan worden aan: 1) bereiken minimale acceptabele digitale veiligheid, 2) hoe werkt digital security (inhoud/proces), 3) opportunities and restraints of Cyber Intel platforms, 4) veiligheid en bewaken luchtruim: de inzet van nieuwe technologie, 5) decision support, 6) ketenassetbeheer: riskmanagement en bewaking, 7) geopolitical tension & security.
- **Nieuw:** Communicatie is nadrukkelijk gericht op de juiste doelgroep ten behoeve van het aanhaken van nieuwe partners bij onze programmering.

# 3 (Inter)nationale markt betreden

Veiligheidsvraagstukken beperken zich niet tot een stad, regio of land. We helpen organisaties de nationale en internationale markt te betreden, zodat zij hun innovaties kunnen opschalen en groeistrategieën kunnen uitvoeren.



## Nationale markt

Met onze kennis- en innovatieprogramma's willen we ook de vraag naar securityproducten vergroten. In 2022 willen we actief veiligheidsvragen uit de markt halen en naar de experts in ons netwerk doorsluizen. Dit doen we altijd over de as van de inhoud. Mits we MRDH stimuleringsgelden krijgen, werken we in de regionale topsectoren actief aan het ophalen van veiligheidsvraagstukken.

Zonder sterke communicatie is het creëren en zichtbaar maken van maatschappelijke en economische impact als cluster onmogelijk. Met communicatie positioneren we het cluster en de individuele HSD-partners. We trekken gezamenlijk op om de boodschappen te versterken. Community building versterkt de verbinding met en tussen partners.

## Internationale markt

Omdat veiligheidsrisico's en technologieën zich niet beperken tot organisatie- of landsgrenzen werkt de Security Delta (HSD) ook aan internationale verbindingen. Nederland heeft sterke nichespelers die innovatieve technologische veiligheidsoplossingen bieden die tot de wereldtop worden gerekend. Nederlandse (cyber)securityproducten zijn ten opzichte van producten uit andere landen gebruiksvriendelijk, kwalitatief hoogwaardig en betrouwbaar. Ons doel is de internationale positie van de Nederlandse (cyber)securitysector te verstevigen.

Daarnaast is kennis internationaal aanwezig en is de Nederlandse thuismarkt vrij klein. Daarom werken we aan internationale kennis- en handelsbruggen. Hierin blijft samenwerking tussen overheidspartijen, bedrijven en kennisinstellingen cruciaal. Dit bevordert ook de gezamenlijke acquisitiedoelstellingen. Het nationale veiligheidscluster heeft een sterke aantrekkingskracht op buitenlandse bedrijven, congressen, investeerders en talent.

We verbinden organisaties uit ons netwerk aan internationale business programma's in nauwe samenwerking met InnovationQuarter en schrijven de roadmaps die hiervoor de basis vormen. We adviseren in het opzetten van fysieke handelsmissies en als dit door Corona in 2022 niet mogelijk is, dragen we bij aan de organisatie van laagdrempelige digitale missies. We richten ons op een hybride vorm zodat partners makkelijker en kostenefficiënt internationale markten kunnen betreden.

We positioneren het veiligheidscluster 'Security Delta' naar de EU, een belangrijk gremia voor innovatie en financiering van veiligheidsoplossingen. Dit doen we



onder andere door het uitvoeren van de SecurIT call (zie volgend hoofdstuk), het EnSure consortium van Europese safety & security clusters, aanhaken bij de European Digital Innovation Hub (EDIH) met InnovationQuarter in de lead en het versterken van de banden met de European Cyber Security Organisation (ECSO). Op internationaal, globaal, niveau blijven we nauw betrokken bij Global EPIC, een samenwerkingsverband tussen 36 internationale cybersecurityclusters.

Daarnaast blijven we het belang van internationalisering van de (cyber)securitysector behartigen door het aangaan van samenwerkingen met de Nederlandse overheid, ambassades/consulaten, het Ministerie van Buitenlandse Zaken en RVO.

### **HSD Office-activiteiten in 2022 resulteren in:**

Onze ambities in 2022 zijn mede afhankelijk van de Corona ontwikkelingen. Internationale bezoeken aan de HSD Campus, uitgaande handelsmissies en de acquisitie van congressen en buitenlandse bedrijven zijn sterk afhankelijk van open grenzen en een laag besmettingsgevaar.

- We leveren een bijdrage aan de internationale positionering van Nederland op gebied van cybersecurity en AI.
- Coördinatie van meerjarige roadmaps en Partners for International Business (PIB) consortia voor de Verenigde Staten, India (mits deze door RVO met een jaar wordt verlengd) en, in een aanjagende in plaats van coördinerende rol, Singapore.
- Opzetten meerjarig handelsprogramma (PIB) voor Duitsland. Initiëren van een inhoudelijk sterk internationaliseringsprogramma.
- Mits er genoeg animo onder HSD-partners bestaat, onderzoeken we kansen om de internationale programmering te versterken naar de Nordics (focus Zweden), onder leiding van IQ vanuit economisch ontwikkelingsperspectief.
- We wijzen partners op de internationale kansen binnen de programma landen en Japan en Taiwan.
- Adviseren tijdens het opzetten van fysieke en digitale handelsmissies en het uitbrengen van laagdrempelige digitale zakenreisgidsen om zo het aantal organisaties dat aan internationale programmering meedoet te vergroten.
- Het koppelen van HSD-partners aan relevante activiteiten binnen Global EPIC, zoals het soft-landing programma. Internationale bedrijven nemen deel aan inkomende missies of soft-landing in Den Haag. Daarnaast nemen partners deel aan uitgaande missies of soft-landing in een ander Global EPIC cluster.
- Het meewerken aan verschillende (digitale) economische missies, waaraan HSD-partners deelnemen. De rol van HSD Office is aanjagend en verbindend.
- Het ondersteunen van onze strategische acquisitiepartners in het aantrekken van internationale securitybedrijven en -banen in de regio. De rol van HSD



Office en de fysieke plek, de HSD Campus, maken Nederland en de regio een interessante landingsplek. Daarnaast landen er internationale congressen. Dit zorgt voor een economische spin-off. Het Strategisch Acquisitie Overleg (bestaande uit IQ, NFIA, The Hague Business Agency, Gemeente Den Haag, Kamer van Koophandel en HSD Office) maakt dit mogelijk. HSD Office heeft hierbij een faciliterende en aanjagende rol.

- **Nieuw:** HSD Office neemt zitting in de Global EPIC Board of Directors om de koers van deze internationale organisatie, vorm te geven en aan te laten sluiten op de doelen van HSD en soortgelijke clusterorganisaties.
- **Nieuw:** het organiseren van een netwerkbijeenkomst voor partners waarin zij hun nieuwste producten kunnen pitchen voor een jury van eindgebruikers uit de tuinbouw, zorgsector, financiële wereld, (maak)industrie, water/maritieme sector en lucht/space sector.
- **Nieuw:** sectorale aanpak om veiligheidsvraagstukken op te halen binnen de topsectoren in de regio. *Mits hiervoor MRDH-gelden beschikbaar komen.*

# 4 Financiering en kapitaal regelen

Ondersteunen in het vinden van financiering voor innovatieve veiligheidsoplossingen en koppelt innovatieve organisaties aan investeerders zodat zij kunnen groeien.



Een van de belangrijkste elementen om innovatie en ontwikkeling mogelijk te maken, is geld. Van het kunnen vrijmaken van tijd voor nieuwe ideeën tot het inkopen van grondstoffen of het opzetten van een service, alles vergt investeringen en in veel gevallen is eigen kapitaal daarvoor niet toereikend.

Om die reden is 'Kapitaal en Financiering' één van de speerpunten van Security Delta (HSD). Daarin werken we nauw samen met InnovationQuarter. Voor het versterken van de Nederlandse securityindustrie is het essentieel om ontwikkelende partijen en financierende partijen aan elkaar te koppelen. Partners die op zoek zijn naar kapitaal verbinden we daarom ook in 2022 aan investeerders.

We zetten nadrukkelijker in op het koppelen van HSD-partners aan (EU)subsidies, zodat zij individueel of als onderdeel van een groep kunnen innoveren en groeien. De HSD Office is betrokken bij het (inter)nationale financieringsbeleid door mee te praten over de focus en voorwaarden van toekomstige financieringsinstrumenten.

Een belangrijke tool is het SecureIT programma waarbij MKB-innovatiegelden beschikbaar worden gesteld. Dit programma komt voort uit een Europese subsidie aanvraag door een Europees consortium van securityclusters, waaronder Security Delta (HSD). Hierdoor kunnen we in Europa meer dan 4 miljoen euro beschikbaar stellen aan innovatieve oplossingen binnen onze clusters.

### HSD Office-activiteiten in 2022 resulteren in:

- Het in contact brengen van bedrijven die zoeken naar kapitaal met investeerders. We maken één op één matches en we organiseren een Toegang tot Kapitaal sessie.
- Het verstrekken van informatie over subsidies en het verbinden van subsidieverstrekkers aan partners. Up-to-date houden van het overzicht van beschikbare relevante security subsidies.
- Het positioneren van Security Delta (HSD) ten opzichte van innovatieprogramma's in de EU om zo de financieringsmogelijkheden van HSD-partners en de HSD-programmering te vergroten.
- **Nieuw:** uitvoering SecureIT, innovatievouchers voor securitybedrijven. In het begin van 2022 zal de eerste Open Call plaatsvinden waarop samenwerkingsverbanden van twee mkb'ers zich kunnen inschrijven om een innovatieve demonstrator of pilot te realiseren.

# 5

## Vraag en aanbod van security talent matchen

Organisaties zijn voor hun groei en succes afhankelijk van de beschikbaarheid van gekwalificeerde werknemers. Het aanbod van (cyber)security talent is en blijft schaars. Daarom is het organiseren van toegang tot talent één van onze speerpunten.



HSD Office organiseert toegang tot talent omdat organisaties voor hun groei en succes afhankelijk zijn van de beschikbaarheid van gekwalificeerde werknemers. De krapte op de arbeidsmarkt op het terrein van (cyber)security brengt groei en ontwikkeling van het cluster in gevaar.

De huidige aanwas voorziet niet in de bestaande en verwachte toekomstige vraag naar talent. Daarom heeft HSD Office een meerjarige 'Human Capital Agenda Security 2019-2022' opgesteld, welke ook in 2022 wordt uitgevoerd. Onderdeel hiervan is het verder uitbouwen van het succes van securitytalent.nl. Daarnaast starten we in 2022 een nieuw initiatief om zij-instromers naar het cybersecuritydomein te krijgen en ontwikkelen we een nieuwe meerjarige Human Capital Agenda voor 2023-2026.

### HSD Office-activiteiten in 2022 resulteren in:

- Het ontsluiten van vacatures en opleidingen in het securitydomein, via securitytalent.nl. Daarmee bieden we partners een platform naar talent. We vergroten het aantal bezoekers op de site door o.a. online campagnes.
- Dit doen we onder meer door relevante content op de site in de vorm van artikelen, een up-to-date aanbod van vacatures en opleidingen en het delen van inzichten met werkgevers en beleidsmakers. Specifieke aandacht in de artikelen gaat in 2022 uit naar het belang van diversiteit en inclusiviteit.
- Het organiseren van de 7<sup>e</sup> editie van de International Cyber Security Summer School, waarbij we meerdere partners uit het HSD-ecosysteem betrekken.
- Een talentprogramma voor TU-studenten helpen uitvoeren, waarbij zij stage-lopen bij security bedrijven (Capstone programma).
- Programma rondom cybersecuritywerkt.nl om zij-instromers naar het cybersecuritydomein te trekken. Onder andere door het aanhaken van andere sectoren en werkgevers, het organiseren of ondersteunen van oriëntatiebijeenkomsten voor omscholers en samenwerking met andere omscholingsinitiatieven.
- **Nieuw:** Het in kaart brengen van ontwikkelingen in het kader van talent voor security door een studie naar aanbod, vraag en mismatch op de arbeidsmarkt. Deze studie dient als basis voor een nieuwe Human Capital Agenda.
- **Nieuw:** ontwikkelen Human Capital Agenda Security 2023-2026. Onderdeel hiervan zijn een herijking van de probleemanalyse, analyse van behaalde doelen en succesvolle interventies, een meerjarenvisie op de doorontwikkeling van securitytalent.nl en identificatie van programma's voor de komende jaren.
- **Nieuw:** Het organiseren van een Human Capital bijeenkomst voor onder meer HR-functionarissen.

# 6 Interne organisatie en bedrijfsvoering

Een goede bedrijfsvoering en organisatiestructuur zijn belangrijke randvoorwaarden om concrete samenwerkingsresultaten neer te zetten. Het zorgt voor continuïteit binnen de organisatie en een effectieve manier van werken.



In 2022 blijft onze eigen security op orde, evenals onze interne processen en kostenbeheersing. Ook werken we gezamenlijk verder aan een gezonde financiële toekomst voor Security Delta (HSD).

### **Marketing en communicatie**

De inzet van communicatie verschuift van bewijsvoering naar communiceren vanuit eigen kracht. We positioneren ons als veiligheidscluster dat *denkt, durft en doet*. Met onze actieve community maken we het verschil als het gaat om veiligheid van onze digitaliserende samenleving. We krijgen dingen voor elkaar en leveren concrete resultaten. Deze kracht maken we zichtbaar.

Dit alles in lijn met de aangescherpte positionering van HSD uit de meerjarenstrategie. Waarbij we ons positioneren als nationaal veiligheidscluster met een sterke verankering in Zuid-Holland en een fysieke plek, de HSD Campus, in Den Haag. Inclusief bijpassende naam: SecurityDelta.nl.

### **HSD Office-activiteiten in 2022 resulteren in:**

- Het op orde houden van de eigen security, compliance, privacy en AVG. De AVG-volwassenheidsniveau score blijft stabiel.
- Er wordt een communicatiestrategie ontwikkeld op de hoofddoelen uit het jaarplan. Daarbij wordt de nationale profilering met Security Delta (HSD), gestart in 2021 verder uitgerold.
- Sterke positionering van Security Delta door inzet van de HSD Raad van Advies en Raad van Toezicht.
- **Nieuw:** we bekijken, ook vanuit legal entities de uitbouw van onze producten.
- **Nieuw:** Gebruik van AFAS uitbreiden zodat ook declaraties en projectadministratie via dit systeem lopen.



# Bijlagen

Financieel overzicht

2022 in getallen, de output en outcome





## Bijlage 1:

### Financieel overzicht

Onderstaand financieel overzicht is inclusief de toegekende KvW2 subsidie inzake HSD Academy, de reeds ingediende MRDH subsidieaanvraag inzake Sectoraal Digitaal Veilig en de reeds ingediende RNIZ subsidieaanvraag inzake het organiserend vermogen versterken van regionale netwerken die zijn gericht op innovatie. Besluit over toekenning van deze laatste 2 subsidieaanvragen worden aan het eind van dit jaar verwacht.


HSD saldo baten en lasten overzicht			Jaarplan 2022
	JP 2021	FC 2021	2022
	herijkt	per Q3	Begroting
<b>HSD partners</b>			
Gefactureerde partnerbijdrage	€ 540.000	€ 574.980	€ 521.000
Target	€ 60.000	€ -	€ 60.000
<b>Totaal partnerbijdrage</b>	<b>€ 600.000</b>	<b>€ 574.980</b>	<b>€ 581.000</b>
<b>Subsidie</b>			
Gemeente DH	€ 750.000	€ 750.000	€ 500.000
Provincie ZH	€ -	€ -	€ -
<b>Totaal subsidie</b>	<b>€ 750.000</b>	<b>€ 750.000</b>	<b>€ 500.000</b>
<b>Project financiering</b>			
Diversen			
<b>Totaal projectfinanciering</b>	<b>€ 160.000</b>	<b>€ 426.503</b>	<b>€ 919.000</b>
<b>Totaal baten</b>	<b>€ 1.510.000</b>	<b>€ 1.751.483</b>	<b>€ 2.000.000</b>
<b>ABC Costing</b>			
Kennis	€ 329.613	€ 327.631	€ 560.000
Innovatie	€ 267.644	€ 314.407	€ 330.000
Markt en Communicatie	€ 280.740	€ 292.452	€ 370.000
Kapitaal	€ 65.287	€ 66.313	€ 95.000
Talent	€ 113.453	€ 140.291	€ 192.500
Bedrijfsvoering	€ 453.263	€ 484.299	€ 452.500
KvW2		€ 124.608	
<b>Totale kosten</b>	<b>€ 1.510.000</b>	<b>€ 1.750.001</b>	<b>€ 2.000.000</b>
<b>Saldo baten en lasten</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 1.482</b>	<b>€ -</b>

## Bijlage 2: 2022 in getallen

<b>Doelen</b> <b>Security</b> <b>Delta (HSD)</b>	<b>Input</b> De fte's en out of pocket kosten van HSD Office	<b>Output 2022</b> Wat wordt opgeleverd door HSD Office	<b>Outcome 2022</b> Het succes van HSD-ecosysteem (de partners). <i>De output van HSD Office levert een bijdrage aan dit succes</i>
1 Kennis vergroten	Loonkosten: € 447,5k OoP kosten: € 112,5k Totale kosten: € 560k	<p> <b>55</b> HSD premium partners  <b>2</b> nieuwe partnerbijeenkomsten  <b>1</b> trendmonitor 2022  <b>1</b> trendmonitor cybercrises  <b>3.000</b> bezoekers Security Insight per maand                     </p> <p> <b>Kennissessies:</b>  <b>12</b> HSD Campus netwerklunches  <b>30</b> bijdragen als spreker, samenstelling programma of endorsing partner  <b>5</b> bijeenkomsten cross-sectorale CISO-intervisie                     </p> <p> <b>Cyber Kracht:</b>  <b>20</b> HSD Talks voor het mkb, <b>50</b> mkb'ers bereikt, <b>400</b> inschrijvingen/views  <b>2</b> MKB Digicafés  <b>6</b> expert kennissessies cybercrime  <b>4</b> expert kennissessies OT  <b>6</b> boardroom cybersessies  <b>1</b> kennissessie cybercrime  <b>4</b> matches crisispleiders en kennisinstellingen  <b>5</b> HSD Cafés                     </p> <p> <b>3</b> bijeenkomsten RvA                     </p>	Kennis als basis voor innovatie en samenwerking  kenniscirculatie

<p>2 Innovaties realiseren</p>	<p>Loonkosten: € 318k OoP kosten: € 12k Totale kosten: € 330k</p>	<p><b>Innovatieprogramma's:</b> <b>10</b> innovatieprogramma's met <b>100</b> organisaties <b>100</b> matches <b>5</b> breed gecommuniceerde programma's/producten <b>2</b> marketingcampagnes <b>2</b> succesverhalen/resultaten van programmeringen <b>200</b> vermeldingen van HSD in online artikelen en interviews</p>	<p>€ <b>1 miljoen</b> uitgelokte investering  Mediawaarde € <b>750k</b></p>
<p>3 Nationale en internationale markt betreden</p>	<p>Loonkosten: € 215k OoP kosten: € 155k Totale kosten: € 370k</p>	<p><b>10</b> securitybedrijven landen in Nederland waarvan <b>5</b> in Den Haag <i>afhankelijk van Corona</i> <b>5</b> internationale congressen in de regio, <i>afhankelijk van Corona</i> <b>14</b> marktconsultaties <i>mits hiervoor MRDH-gelden beschikbaar komen</i> <b>4</b> Partners for International Business Programma's <b>(Digitale) Handelsmissies:</b> <b>3</b> ontvangen, <b>3</b> uitgaande missies <b>Internationale samenwerkingsverbanden:</b> Het mede opzetten van een sterke structuur achter Global EPIC en het Europese Ensure Collaborative. <b>6.000</b> bezoekers per maand HSD corporate website</p>	<p>Verwachte totale omzet € <b>7.5 miljoen</b>, <b>50</b> nieuwe banen in <b>3</b> jaar tijd Economische spin-off € <b>1 miljoen</b> € <b>100k</b> aan uitgelokte investeringen</p>

<p>4 Financiering en kapitaal regelen</p>	<p>Loonkosten: € 89k OoP kosten: € 6k Totale kosten: € 95k</p>	<p>1 toegang tot kapitaal event 15 partners matchen aan investeerders 1 Europees programma MKB innovatievouchers 1 up to date financieringsoverzicht</p>	<p>€ 5 miljoen in uitgelokte investering, 4 bedrijfsinvesteringen</p>
<p>5 Toegang talent organiseren</p>	<p>Loonkosten: € 144,6k OoP kosten: € 47,9k Totale kosten: € 192,5k</p>	<p>2 artikelen over talent 1 rapport over aanbod/vraag (cyber)security talent 1 Human Capital agenda 2023 - 2026 1 seminar over de HCA 1 International Cyber Security Summer School (ICSSS) met 60 studenten 1 Capstone stageprogramma voor studenten TU's</p> <p><b>Programma zij-instromers:</b> 8 adviesgesprekken zij-instromers 2 oriëntatiebijeenkomsten zij-instromers 2 artikelen</p> <p><b>Securitytalent.nl:</b> 700 opleidingen, 700 vacatures gedeeld, en 2.700 bezoekers per maand. 1 netwerkbijeenkomst 5 artikelen 12 mkb-ers aan talent geholpen</p>	<p>25 studenten van 4 TU's doen onderzoek bij minimaal 6 bedrijven</p>
<p>6 Interne organisatie en bedrijfsvoering</p>	<p>Loonkosten: € 225,9k OoP kosten: € 226,6k Totale kosten: € 452,5k</p>	<p>4 vergaderingen Raad van Toezicht, AVG score 4</p>	



Together we  
Secure the Future

**Security Delta (HSD)**

Wilhelmina van Pruisenweg 104  
2595 AN Den Haag  
070 204 41 80

✉ [info@securitydelta.nl](mailto:info@securitydelta.nl)

🌐 [www.securitydelta.nl](http://www.securitydelta.nl)

🐦 [@HSD\\_NL](https://twitter.com/HSD_NL)

**HSD**  
securitydelta.nl